

OBJEKTIF SISTEM PENGURUSAN ANTIRASUAH

Bil.	Perkara	Sasaran Pengukuran	Tempoh Pemantauan/ Kaedah Pemantauan	Bahagian Bertanggungjawab	Kumpulan Sasaran
PENCEGAHAN					
1.	Melaksanakan Kursus/ Ceramah/ Taklimat Kesedaran Bebas Rasuah	80% staf mengikuti Kursus/ Ceramah Kesedaran Integriti	Sekurang-kurangnya 2 Kali setahun	JKP ABMS	Semua Staf
		80% pelajar Tahun 1 mengikuti Kursus/ Ceramah Kesedaran Integriti	Sekurang-kurangnya 2 Kali setahun	JKP ABMS	Pelajar
2.	Pendedahan terhadap keperluan <i>Integrity Pact</i> dalam pengurusan perolehan dan akademik	100% Staf Perolehan & Akademik KPTMSB Diberi Pendedahan	Sekurang-kurangnya 2 Kali setahun	BA & BO	Semua Staf
3.	Ikrar Antirasuah	100% Staf Tandatangani	Setiap tahun	SSM	Semua Staf
4.	Aku Janji Kepentingan Peribadi Pemilihan Staf Baharu / Kenaikan Pangkat	100% Aku Janji Ditandatangani	Setiap Kali Proses Temuduga	SSM	Staf SSM & Panel Temuduga
5.	Pengisytiharan Harta	100% Staf	Setiap 5 Tahun Atau Pelantikan Baharu Pegawai	SSM	Semua Staf
PENGESANAN					
6.	Audit Dalam SPAR	100% Skop Pengauditan Dilaksanakan Semasa Audit Kendiri Dilaksanakan	Tahunan	Auditor LA SPAR	KPTM BANGI
7.	Audit SPAR MS ISO 37001:2016 Oleh Pihak SIRIM	Mendapat Pensijilan & Pengiktirafan	Tahunan (Certification, SA1, SA2, Recertification)	Unit Kualiti KPTM BANGI	KPTM BANGI